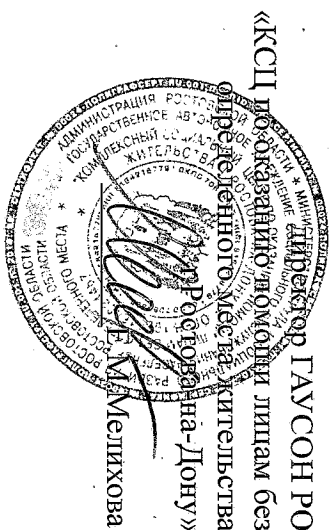


Утверждено:



О Т Ч Е Т

мероприятий по противодействию коррупции
в ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону»
на 2021-2024 годы
за 2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Внесение изменений в действующий план работы по противодействию коррупции учреждения на 2023 год (далее - план), обеспечение контроля его выполнения	в течение 2023	По мере необходимости, контроль за исполнением ведется
1.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).	в течение 2023	В период 2023 г. было проведено 3 заседания комиссии. Рассмотрены вопросы: отчеты по работе комиссии и о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении по итогам работы за 2022 г., рассмотрение вопроса по перечню функций и должностей, замещение которых связано с

1.3.	Предоставление в министерство труда и социального развития Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», выполнения Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы.	Ежегодно	Отчеты в министерство труда и социального развития Ростовской области о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы предоставляются по запросу
1.4	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно до 1 февраля	Отчет размещен
1.5.	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Внутренний контроль эффективности реализации антикоррупционных мер ведется постоянно..
1.6	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с действующим законодательством, нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области	В течение 2023 г.	Мониторинг проведен успешно, внесенные изменения в законодательство актуализированы (в случае необходимости) в локальных актах учреждения
1.7.	Участие в инструкторивно - методических совещаниях по профилактике коррупции и иных правонарушений, проводимых министерством труда и социального развития Ростовской области	По мере необходимости	В течение отчетного периода учреждение приняло участие во всех инструкторивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проведенных министерством труда и социального развития Ростовской области

1.8.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Ежегодно в течение 2023г.	Контроль за мерами по повышению эффективности соблюдения сотрудниками требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ведется постоянно. Случаев несоблюдения не выявлено. Контроль за мерами по повышению эффективности соблюдения сотрудниками требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ведется постоянно. Случаев несоблюдения не выявлено.
------	--	---------------------------	---

2 Профилактика коррупционных и иных правонарушений

2.1	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел сотрудников, работы по выявлению личной заинтересованности, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на должности в учреждении, об их родственниках и собственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	В течение 2023г.	В течение отчетного года кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел сотрудников учреждения, проводить работу по выявлению личной заинтересованности, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на должности в учреждении, об их родственниках и собственниках в целях выявления возможного конфликта интересов проводилась своевременно. Случаев личной заинтересованности и иного несоблюдения антикоррупционного законодательства не выявлено.
2.2.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в	Постоянно	В течение отчетного года проводились

	учреждения, в том числе: 1. Активизации работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; 2. Формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; 3. Недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.		лекции, круглые столы, размещалась агитационная информация, направленная на формирование у сотрудников негативного отношения к коррупции, побуждающая соблюдать антикоррупционные правила и нормы.
2.3.	Осуществление комплекса организационно - разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, индивидуальные консультации, техническая учеба)	В течение года	Лицом, ответственным за противодействие коррупции в учреждении на протяжении года проводились лекции, а также, (в случае необходимости) индивидуальные консультации.
2.4.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, а также применение мер юридической ответственности.	Постоянно	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого, являются сотрудники учреждения проводится постоянно. Применение мер юридической ответственности не требуется ввиду отсутствия случаев возникновения конфликта.
2.5.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	В течение года.	Работа по рассмотрению уведомлений сотрудников учреждения, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, ведется (по необходимости). Обращений не поступало.
2.6.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу по положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции	В течение 2023 г.	Работа по ознакомлению граждан, поступающих на работу в учреждение положений действующего

			законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, ведется на постоянной основе. Журнал в наличии.
2.7.	Проведение на системной основе информационно-разъяснительной работы среди работников. Профессиональное развитие по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	Регулярно проводятся лекции и (в случае необходимости) индивидуальное консультирование работников. Сотрудники, принимаемые на работу в учреждение, ознакомливаются под роспись с НПА о противодействии коррупции.
28.	Профессиональное развитие работников: помощь в самостоятельном изучении работниками образовательных материалов, тематика которых соответствует направлению профессиональной трудовой деятельности, которые размещены в различных информационных системах	Постоянно	На сайте учреждения размещена информация о противодействии коррупции, также, в учреждении размещены памятки с целью создания негативного отношения к коррупционной составляющей. В случае необходимости получения разъяснений по вопросам противодействия коррупции, работники учреждения могут обратиться к лицу, ответственному за противодействие коррупции и получить исчерпывающие пояснения.
3. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
3.1	Осуществление мероприятий по выявлению личной заинтересованности сотрудников, членов закупочной комиссии учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	В течение 2023	Контроль осуществляется на постоянной основе, фактов личной заинтересованности сотрудников, членов закупочной комиссии учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд не выявлено.

3.2 Разработка и принятие мер по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

В течение 2023 г.

Меры по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд осуществляются регулярно, риски отсутствуют.

4 Антикоррупционный мониторинг в Ростовской области

4.1 Проведение мониторинга принятия мер дисциплинарного и иного воздействия по фактам несоблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, о деятельности учреждений, о бюджете, об использовании государственного имущества, по осуществлению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, а также осуществлении регулярного контроля предоставления социальных услуг, реализации государственных программ.

Ежегодно
к 20.06. и 20.12

Мониторинг принятия мер дисциплинарного и иного воздействия по фактам несоблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, о деятельности учреждений, о бюджете, об использовании государственного имущества, по осуществлению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, а также осуществлении регулярного контроля предоставления социальных услуг, реализации государственных программ проводится постоянно.

4.2 Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в учреждениях; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям. Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в учреждениях; принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Ежеквартально

Факты коррупции в учреждениях отсутствуют, меры по выявлению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям не применялись

4.3	Анализ исполнения сотрудниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно	Сотрудниками учреждения неукоснительно соблюдаются запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции.
-----	--	-----------	--

5 Информационное обеспечение антикоррупционной работы

5.1	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течение 2023 (по мере необходимости).	Актуальная информация об антикоррупционной деятельности размещается на официальном сайте учреждения
5.2	Прием граждан и сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2023	Прием граждан и сотрудников учреждения по вопросам противодействия коррупции ведется по будням с 09.00 до 17.30.
5.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами, организациями и сотрудниками учреждения информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждении	В течение 2023 г.	по вопросам противодействия коррупции можно обратиться по телефону: 8(863)263-01-11
5.4.	Актуализации информации, размещенной на информационных стендах в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и сотрудников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2023г. (по мере необходимости)	На информационном стенде ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» информация своевременно актуализируется, информация по профилактике коррупционных нарушений доступна.

6.Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда

6.1	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучения	В течение 2023 г.	Сотрудники учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения
-----	--	-------------------	--

	по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.		государственных нужд, профессионально развиваются, самостоятельно изучая образовательные материалы, тематика которых соответствует направлению профессиональной деятельности.
6.2	Организация проведения мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В течение 2023 г.	Сотрудники учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, профессионально развиваются, самостоятельно изучая образовательные материалы, тематика которых соответствует направлению профессиональной деятельности
6.3	Участие в совещаниях (обучающих мероприятиях) с руководителями и сотрудниками учреждения (круглые столы, доклады, информационные материалы), проводимых Минтрудом Ростовской области, по вопросам противодействия коррупции	В течение 2023 г.	Участие в совещаниях с руководителями и сотрудниками учреждения, проводимых Минтрудом Ростовской области, по вопросам противодействия коррупции принималось по мере проведения указанных мероприятий.
6.4.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно до 9 декабря	Во всех отделениях ГАУСОН РО «КСЦ по оказанию помощи лицам без определенного места жительства г.Ростова-на-Дону» размещены листовки «Стоп коррупции», на страницах учреждения проведена просветительская лекция антикоррупционного направления.
7. Мероприятия по противодействию коррупции в учреждении			
7.1	Представление в отдел по работе с персоналом Минтруда	В порядке и сроки, определенные	Отчет в отдел по работе с персоналом

	Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана мероприятий противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы в учреждении.	Минтрудом РО	минтруда Ростовской области о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021г. № 478 « О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 года, о выполнении плана мероприятий противодействия коррупции на 2021-2024 годы предоставлялся по запросу, в сроки установленные минтрудом Ростовской области.
7.2	Обеспечение размещения на официальных сайтах подведомственных учреждений, актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н	В течение 2023 (по мере необходимости)	На сайте учреждения размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности.
7.3.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в учреждениях и организации	В порядке и сроки, установленные действующим законодательством	Контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в учреждениях и организации ведется постоянно сотрудником, ответственным за противодействие коррупции в учреждении